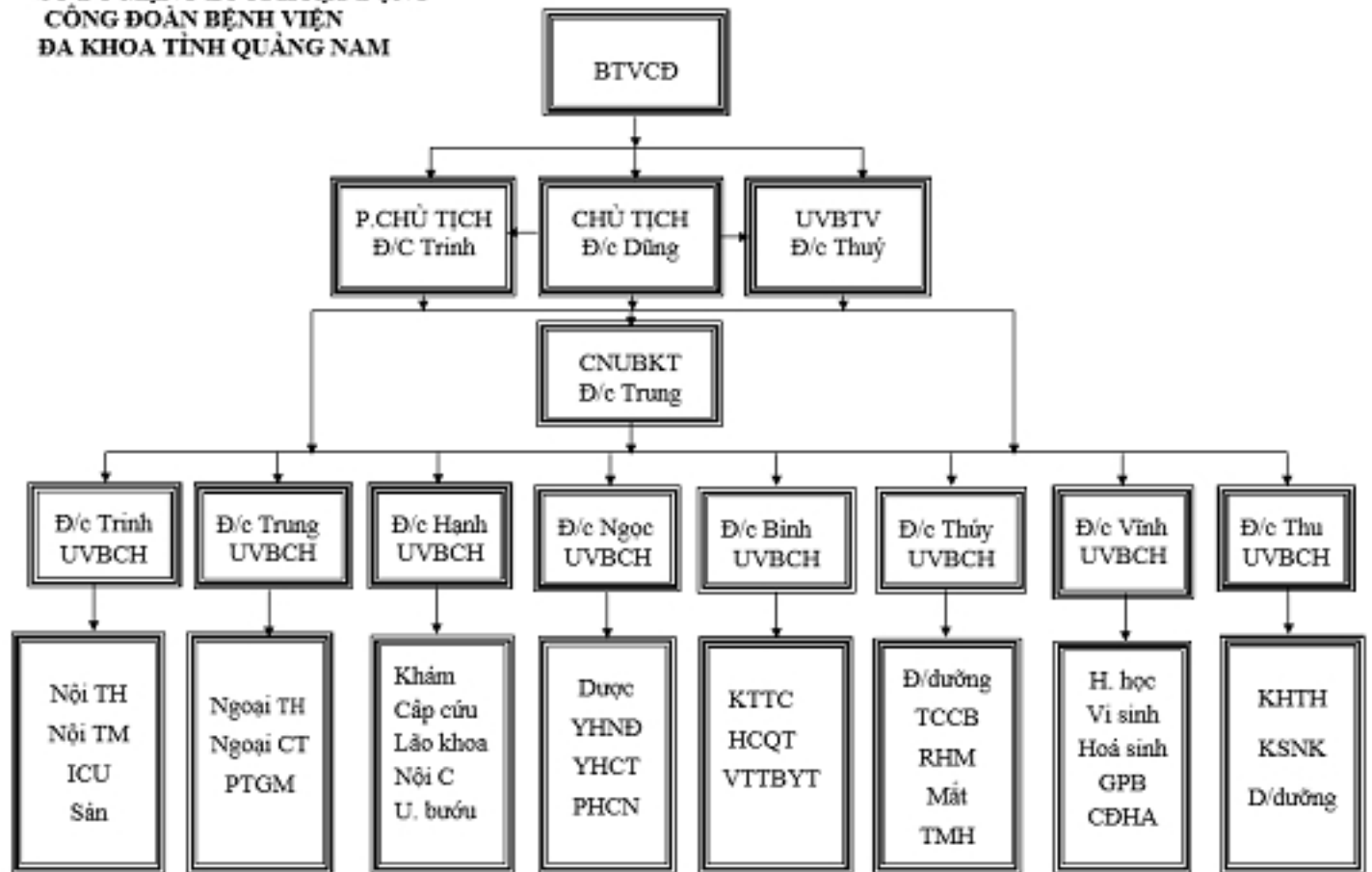


**SƠ ĐỒ MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG  
CÔNG ĐOÀN BỆNH VIỆN  
ĐA KHOA TỈNH QUẢNG NAM**



**BỆNH VIỆN ĐK TỈNH QUẢNG NAM  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**

Số: /QC-CD

Quảng Nam, ngày 01 tháng 8 năm 2012

**QUI CHẾ VỀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN  
VÀ CÔNG ĐOÀN TRONG BỆNH VIỆN ĐK QUẢNG NAM**

## Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

---

Đề tặng công nhân trách nhiệm và mối quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trong bối cảnh hiện nay, theo quy định của pháp luật số 1244/ BYT- QĐ của Bộ Y tế ban hành ngày 02/8/ 1999, sau khi thảo luận trong Ban lãnh đạo công nhân thông qua xây dựng quy chế mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn như sau:

### A. NGUYÊN TẮC CHUNG:

- Mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn dựa trên cơ sở Công đoàn là tổ chức chính trị của Công nhân và người lao động, chức năng của Công đoàn là chăm lo bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động, tổ chức động viên các thành viên thực hiện nhiệm vụ chính trị của đất nước.
- Thảo luận đồng thuận và khi thực hiện chức năng quản lý có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động đều phải có sự tham gia góp ý của Công đoàn cơ sở.

### B. NỘI DUNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ :

#### I. THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG BỐI CẢNH HIỆN TẠI :

- Mọi Công đoàn tham gia ý kiến khi Chính quyền đề xuất chỉ tiêu kế hoạch công tác hàng năm.
- Công đoàn phải hợp tác với chính quyền khi giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của các thành viên trong bối cảnh hiện tại. Ban Giám đốc Công nhân cùng Thảo luận và Công đoàn cơ sở có trách nhiệm chuyển báo cáo nội dung tổ chức Hội nghị CBCC hàng năm theo đúng qui định của nhà nước và hướng dẫn của Bộ Y tế, Công đoàn Y tế Việt Nam, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị Quyết Hội nghị.

## Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối: Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

---

3. Công đoàn cùng chính quyền giám sát việc thực hiện dân chủ, công khai trong công tác quản lý lao động, trong những công việc có liên quan đến nghĩa vụ của người lao động trong việc bầu cử Cán bộ quản lý.

4. Ban Giám đốc và Thủ tướng Việt Công đoàn chịu trách nhiệm trực tiếp về những thực tiễn, kiến nghị, giải quyết kịp thời những khiếu nại, tố cáo của các thành viên theo qui định của pháp luật và Bộ luật về dân ra.

## II. TÁC DỤNG QUẢN LÝ TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA:

1. Ban Giám đốc phải hợp tác với BCH Công đoàn tổ chức phát động, chế độ các phong trào thi đua của đơn vị, đưa ra mục tiêu, nội dung thi đua và chế độ khen thưởng. BCH Công đoàn có trách nhiệm động viên, theo dõi, kiểm tra, phát hiện cá nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt. Tổ chức Hội nghị chuyên đề trao thưởng kinh nghiệm.

2. Đơn vị thành lập Hội đồng thi đua, trong đó Giám đốc là chủ tịch Hội đồng và Chủ tịch Công đoàn cũng là Phó chủ tịch hội đồng.

## III. TRÁCH NHIỆM CỦA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN TRONG VIỆC BẢO VỆ QUYỀN LỢI CHÍNH ĐÁNG HỢP PHÁP, CHĂM LO ĐỐI SỰ NGHIỆP CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG:

1. Chính quyền phải hợp tác với Công đoàn phải bình đẳng, kịp thời các chế độ chính sách của nhà nước, của ngành để CB-VC thực hiện và giám sát việc thực hiện.

2. Công đoàn cần đi đầu tham gia vào các Hội đồng của đơn vị như: Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng lương, Hội đồng kế hoạch, Hội đồng thi đua... Khi bàn bạc những vấn đề có liên quan đến quyền lợi của lao động thì phải mời đi đầu của Ban chấp hành Công đoàn cũng tham dự.

## Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối: Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

---

3. Khi có những vấn đề không nhất trí giữa Chính quyền và Công đoàn, cả 2 bên đều có trách nhiệm báo những vấn đề này lên cấp trên trực tiếp của mình để nghiên cứu và giải quyết. Nếu cấp trên giải quyết mà 2 bên vẫn không nhất trí thì Thủ trưởng cơ quan quyết định và chịu trách nhiệm theo quy định của Luật Công đoàn và phải báo cáo lên lãnh đạo chính quyền, Công đoàn trực tiếp.

4. Công đoàn cùng Ban Giám đốc tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động: Hợp đồng lao động, tuyển dụng, cho thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm lao động, BHXH, sổ đăng ký phúc lợi và các chế độ chính sách khác có liên quan đến lợi ích chính đáng hợp pháp của viên chức và người lao động, việc kiểm tra phải đúng quy định pháp luật.

5. Ban Giám đốc tổ chức điều tra kiểm tra nhân lực cho Ban thanh tra nhân dân hoạt động, BCH Công đoàn cơ sở chủ trì tổ chức hoạt động của Ban thanh tra nhân dân theo quy định của pháp luật thanh tra.

6. Công đoàn cùng chính quyền tổ chức, động viên các thành viên tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tổ chức các hoạt động dịch vụ phù hợp với pháp luật để bổ sung kinh phí hoạt động, cải thiện đời sống.

7. BCH Công đoàn cơ sở tham gia xây dựng chính quyền trong việc quản lý và sử dụng hợp lý quỹ phúc lợi tập thể của đơn vị.

## **IV. XÂY DỰNG BÀN MÁY TỰ CHỨC CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ TỰ CHỨC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ :**

1. Ban Giám đốc cần tham khảo ý kiến của thủ trưởng về Công đoàn cơ sở :

Khi thay đổi công tác của cán bộ Công đoàn từ Công đoàn trực lên.

## **V. BẢO ĐEM ĐIỀU KIỆN, PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN :**

## Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

---

1. Ban Giám đốc tổ chức điếu u kiện bố trí văn phòng, phòng tiếp tân làm việc, đi lại, hỗ trợ công tác phong trào cho công đoàn hoạt động.

- BCH Công đoàn có trách nhiệm nộp kinh phí Công đoàn theo Thông tin hướng dẫn của Liên Bộ Tài chính và Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam.

2. Các ủy viên BCH Công đoàn công sở, ủy viên ban kiểm tra Công đoàn khi được công đoàn cử đi trên triểu tập đi họp, đi nghỉ, đi thi, đi họp, đi học, đi v.v.. được chính quyền tổ chức điếu u kiện phòng tiếp tân đi lại và thanh toán công tác phí theo quy định hiện hành.

3. Ban Giám đốc công nhân tổ chức điếu u kiện và thời gian cho Cán bộ Công đoàn hoạt động công tác Công đoàn.

## VI. LỢI LẠI LÀM VIỆC:

1. Ban Giám đốc được miễn và có trách nhiệm tham mưu hỗ trợ nghiệp vụ cho BCH công đoàn công sở để đóng góp ý kiến xây dựng chương trình hành động của công đoàn và kế hoạch hoạt động của chính quyền và công đoàn.

- Hỗ trợ liên tục giữa Ban Giám đốc và Ban chấp hành công đoàn công sở được thực hiện theo định kỳ 3 tháng một lần do Ban chấp hành Công đoàn chủ trì.

2. Các văn bản pháp luật, các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước của ngành khi nhận được, Ban Giám đốc sao gửi công văn cho Công đoàn công sở biết, để theo dõi giám sát, phối hợp hoạt động của chính quyền trong đơn vị.

## C. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH :

## Công đoàn

Viết bởi Administrator

Thứ bảy, 26 Tháng 5 2012 10:31 - Lần cập nhật cuối Thứ năm, 05 Tháng 6 2014 09:46

---

1. Ban Giám đốc cùng BCH công đoàn tổ chức thực hiện nghiêm túc qui chế này. Hàng năm tổ chức kiểm tra việc thực hiện Qui chế trong Hội nghị công chức cấp đoàn và .

2. Ban Giám đốc phối hợp với BCH Công đoàn cấp sở thường xuyên đơn đốc, giám sát việc thực hiện Qui chế và có quy định kỷ luật, xử lý nghiêm minh, cá nhân làm trái hoặc không thực hiện đúng trách nhiệm cấp lao động và đoàn viên công đoàn được pháp luật qui định.

3. Qui chế này được thực hiện từ ngày ký, các qui chế, qui định trước đây đều không có giá trị ./.

**ĐẠI DIỆN CHÍNH QUYỀN  
GIÁM ĐỐC**

**ĐẠI DIỆN CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Ngọc Ân**

**Trần Tấn Dũng**

---

### Bài đã đăng năm 2014:

1. [Bếp Yêu Thương](#)
2. [Cơm xúc tu mới chuyên đi](#)
3. [Giúp mẹ các cháu học sinh giỏi BVĐK tỉnh Quảng Nam](#)