

## Cải cách hành chính và đổi mới công tác cán bộ

Viết bởi Biên tập viên

Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:23 - Lần cập nhật cuối: Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:47

---

### Nguyễn Thị Lệ Thu - Phòng TCCB

Cải cách hành chính là một bộ phận quan trọng trong đổi mới và đổi mới công tác Đảng và là một trong những giải pháp ưu tiên hàng đầu trong thực hiện chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của cải cách hành chính được xác định trong văn kiện Đại hội Đảng lần thứ XI của Đảng và các Hội nghị của Ban Chấp hành Trung ương đã xác định cải cách hành chính là khâu đột phá và là một trong những giải pháp quan trọng nhằm hoàn thiện hệ thống thể chế hành chính, xây dựng cơ chế, chính sách sách phù hợp với thị trường công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.



Thực hiện Nghị quyết Đại hội đổi mới và đổi mới Đảng bộ tỉnh Quảng Nam lần thứ XXI, dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ Khu vực các quan tỉnh Quảng Nam, công tác cải cách hành chính tỉnh Bình Định và ĐK tỉnh Quảng Nam đã được tập trung triển khai thực hiện, góp phần tích cực vào những thành tựu phát triển chung của ngành y tế tỉnh Quảng Nam. Bình Định đã xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch CCHC hàng năm, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các Nghị định, Thông tư, Chế độ và chương trình hành động hàng đầu quy định thực hành chính của Đảng, Nhà nước cũng như của ngành y tế và thực hiện xuyên suốt, kiểm tra việc thực hiện

## Cải cách hành chính và đổi mới công tác cán bộ

Viết bởi Biên tập viên

Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:23 - Lần cập nhật cuối Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:47

---

công tác CCHC. Ngay từ đầu năm, Ban Giám đốc đã phân công nhiệm vụ công tác triển khai kế hoạch CCHC cho từng phòng, ban; xây dựng đề án và trí tuệ làm và cập nhật ngành CCVC; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, xây dựng tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao đối với CCVC; công tác xây dựng và soạn thảo văn bản từng bước để đổi mới thể chế xây dựng kế hoạch, đơn vị đổi mới quy trình, nâng cao chất lượng văn bản, báo cáo quản trị và thông tin, quan điểm của Đảng, nâng cao tính thực tiễn và tính khả thi trong thực tiễn. Bên cạnh đó, ban hành đã đẩy mạnh công nghệ thông tin vào hoạt động của đơn vị, triển khai áp dụng phần mềm quản lý công chức, viên chức của ngành.

Việc xây dựng và đổi mới công tác cán bộ cũng luôn được Đảng ủy và Ban Giám đốc ban hành quan tâm. Vì đây là nhiệm vụ được ưu tiên quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến sự phát triển của ban hành. Trong năm qua, công tác đổi mới cán bộ đã được Đảng ủy và Ban Giám đốc xác định là nhiệm vụ trọng tâm mang tính đột phá trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác quản lý, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ban hành. Đầu năm, ban hành xây dựng kế hoạch của cán bộ CCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ. Công tác quy hoạch cán bộ cũng được chú trọng thực hiện, các chính sách đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ trí, bổ nhiệm, sếp dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức. Đến nay, đổi mới cán bộ của ban hành đáp ứng yêu cầu thực tiễn nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

## Cách hành chính và đội ngũ công tác cán bộ

Viết bởi Biên tập viên

Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:23 - Lần cập nhật cuối Thứ 7, 20 Tháng 1 2016 16:47

