Vi□t b□i Biên t□p viên
Th□ b□y, 08 Tháng 9 2012 10:54 - L□n c□p nh□t cu□i Th□ b□y, 08 Tháng 9 2012 19:44

N□m trong nh□ng ho□t đ□ng đã và đang th□c hi□n đ□ gi□m quá t□i b□nh vi□n, Đ□ án B□nh vi□n V□ tinh đ□□c th□c hi□n t□ năm 2009. Chúng tôi xin gi□i thi□u bài vi□t v□ v□n đ□ này trên Tu□i Tr□ Online, m□i các b□n cùng xem:

TT - Ý t□□ng gi□m t□i b□nh vi□n tuy□n trung □□ng b□ng cách tăng kh□ năng đi□u tr□ c□a b□nh vi□n tuy□n t□nh không m□i, g□n đây nh□t có th□ k□ đ□n đ□ án 1816 c□a B□ Y t□ nh□m nâng cao nâng l□c c□a b□nh vi□n tuy□n d□□i.

Th□ nh□ng quá t□i v□n c□ quá t□i.

Chăm sóc h□u ph□u b□nh nhân b□ đâm th□ng tim t□i Khoa H□i S□c Tích C□c - Ch□ng Đ□c, BV

Đa Khoa Qu□ng Nam - [n□i s□ là v□ tinh c□a B□nh vi□n Trung □□ng Hu□]

Th□c t□ nh□ng năm qua cho th□y chúng ta c□n rút ra nhi□u bài h□c kinh nghi□m đ□ bi□n ý t□□ng này thành hi□n th□c m□t cách tr□n v□n h□n. Trong đó c□n chú tr□ng đ□n y□u t□ ph□i có s□ đóng góp t□ c□ hai phía: ng□□i đi chuy□n giao công ngh□ và ng□□i nh□n chuy□n giao.

V□i kinh nghi□m đi chuy□n giao k□ thu□t t□ nhi□u năm nay, chúng tôi nh□n th□y đi□u quan tr□ng nh□t là c□n ph□i phân tích th□t k□ tình hình nhân s□, v□t ch□t, ý mu□n c□a n□i nh□n chuy□n giao, có k□ ho□ch chuy□n giao và xây d□ng đ□i ngũ cho n□i chuy□n giao th□t c□ th□, đ□ làm sao khi ng□□i đi chuy□n giao rút v□ s□ không kéo b□nh nhân đi theo. Nhi□u bác sĩ tham gia ch□□ng trình 1816 đã than th□ không bi□t ph□i làm gì khi đ□n n□i chuy□n giao, h□ không bi□t ch□□ng trình c□ th□ làm gì. H□ cũng than phi□n là mang ti□ng xu□ng chuy□n giao xây d□ng nh□ng th□c ch□t l□i là đi làm vi□c thay cho tuy□n d□□i. K□t c□c khi h□ rút đi, b□nh nhân cũng theo chân h□ lên l□i tuy□n trên.

C□ th□ trong tr□□ng h□p này, chúng ta c□n xây d□ng m□t ch□□ng trình chi ti□t đ□ làm sao ng□□i đi chuy□n giao bi□t mình chuy□n giao cái gì, ng□□i nh□n chuy□n giao ph□i hi□u rõ t□ vi□c ch□n đoán, đi□u tr□, x□ lý bi□n ch□ng tai bi□n n□u có x□y ra, hi□u đ□□c đi□m d□ng □ ch□ nào đ□ quy□t đ□nh chuy□n đi hay gi□ l□i b□nh nhân đi□u tr□. Nhi□u tr□□ng h□p n□i nh□n chuy□n giao sau khi hoàn t□t ch□□ng trình đã không l□□ng s□c mình, x□ lý nh□ng ca quá n□ng nên k□t qu□ cu□i cùng không t□t, khi□n công s□c xây d□ng "đ□ sông đ□ b□". Ch□□ng trình chuy□n giao ph□i đi t□ nh□ng vi□c đ□n gi□n đ□n ph□c t□p, không nên coi th□□ng nh□ng đi□u đ□n gi□n. Trong y khoa, thông th□□ng tai bi□n hay x□y ra trên nh□ng ca đ□n gi□n vì lúc đó s□ ch□ quan chính là nguyên nhân gây ra các tai bi□n đáng ti□c.

B□nh vi□n v□ tinh c□n ph□i bi□t "công l□c" c□a mình □ m□c đ□ nào đ□ nh□n chuy□n giao cái gì. Ph□i có k□ ho□ch xây d□ng đ□i ngũ nhân l□c s□n sàng nh□n chuy□n giao và tri□n khai sau khi nh□n. Ngoài ra, c□n có s□ quy□t tâm cao c□a ban lãnh đ□o t□ b□nh vi□n đ□n các khoa phòng v□i ý mu□n nâng cao t□m b□nh vi□n.

Chúng tôi xin l□y hai ví d□ đ□ minh h□a cho vi□c này. Có m□t b□nh vi□n t□nh g□n TP.HCM đã nh□ b□nh vi□n chúng tôi chuy□n giao k□ thu□t m□ n□i soi kh□p. Sau m□t th□i gian chuy□n giao, các bác sĩ đã n□m đ□□c k□ thu□t ch□n đoán và đi□u tr□ b□nh lý kh□p. Hai năm sau khi g□p l□i đ□ng nghi□p □ h□i ngh□, h□i ra m□i bi□t b□nh vi□n không th□ tri□n khai đ□□c n□i soi kh□p vì thi□t b□ còn thi□u mà không đ□□c mua, m□t s□ bác sĩ nh□n chuy□n giao đã xin ngh□ vì đi□u ki□n làm vi□c khó khăn...

Ng□□c l□i, B□nh vi□n Thi□n H□nh □ Đ□k L□k đã xây d□ng đ□i ngũ nhân viên hoàn ch□nh, thi□t b□ đ□y đ□ và bàn b□c m□t k□ ho□ch chi ti□t v□i th□i gian c□ th□ v□i chúng tôi. K□t qu□ là sau hai năm chuy□n giao, b□nh vi□n này đã th□c hi□n đ□□c k□ thu□t n□i soi kh□p và còn ti□p t□c hoàn thi□n nh□ng k□ thu□t khó h□n trong n□i soi kh□p. S□ thành công c□a b□nh vi□n này nh□ nh□ng ng□□i nh□n chuy□n giao bi□t mình c□n cái gì và quy□t tâm th□c hi□n.

TĂNG HÀ NAM ANH

(Ngu□n TTO)