

Bs Lê Văn Tuấn -

Số thời gian làm việc điều kiện trong ICU đã là một vấn đề trong vài năm. Tuy nhiên, vấn đề đã trở nên trầm trọng hơn do đại dịch COVID-19. Một số lý do phổ biến nhất khiến các điều kiện làm việc chăm sóc sức khỏe bị trì hoãn đi bao gồm khối lượng công việc quá nhiều, căng thẳng và kiệt sức. Vì vậy thời gian làm việc có thể sẽ ảnh hưởng đến chất lượng chăm sóc bệnh nhân và chất lượng cuộc sống công việc của tất cả nhân viên ICU. Các nhà quản lý bệnh viện, lãnh đạo điều kiện làm việc và bác sĩ lâm sàng ICU cần hiểu và giải quyết những lý do chính khiến điều kiện làm việc tồi tệ.

Đây là mô hình lãnh vực chính mà các bác sĩ lâm sàng ICU nên biết để có thể giúp cải thiện chất lượng cuộc sống công việc và giải quyết điều kiện làm việc chăm sóc tích cực:

1. Công nhận, tôn trọng và giá trị: Điều kiện quan trọng là phải hiểu giá trị và tầm quan trọng của các điều kiện làm việc chăm sóc quan trọng. Điều kiện ICU là những chuyên gia được đào tạo chuyên sâu với kiến thức và kỹ năng chuyên môn. Không phải ai cũng có thể thực hiện vai trò mà những chuyên gia này đem đến và phải nhận thức rằng không thể thay thế. Các điều kiện làm việc chăm sóc không quan trọng và các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe khác có khả năng giúp các điều kiện làm việc chăm sóc quan trọng bằng cách thực hiện các nhiệm vụ không thu hút kỹ năng của ICU (ví dụ: vận sinh bệnh nhân, xoay người, hút). Tuy nhiên, việc tuyển dụng nhân sự mới và y phí để thực hiện công việc này. Sự hỗ trợ thêm được cung cấp cho các điều kiện làm việc chăm sóc tích cực có thể giúp họ tập trung vào những gì họ được đào tạo: duy trì bệnh, quản lý kháng sinh và nhận thức tình huống trong việc chăm sóc bệnh nhân mắc các bệnh hiểm nghèo. Trong những năm qua, người ta đã chú ý đáng kể đến việc nhân cách hóa ICU cho bệnh nhân và gia đình.



<https://healthmanagement.org/c/cu/news/ten-areas-to-help-retain-critical-care-nurses>